



Pulso de gestión empresarial

Beneficios innovadores para potenciar la experiencia de los/as colaboradores/as

Una iniciativa de la
Red de Compensaciones y RR.LL.

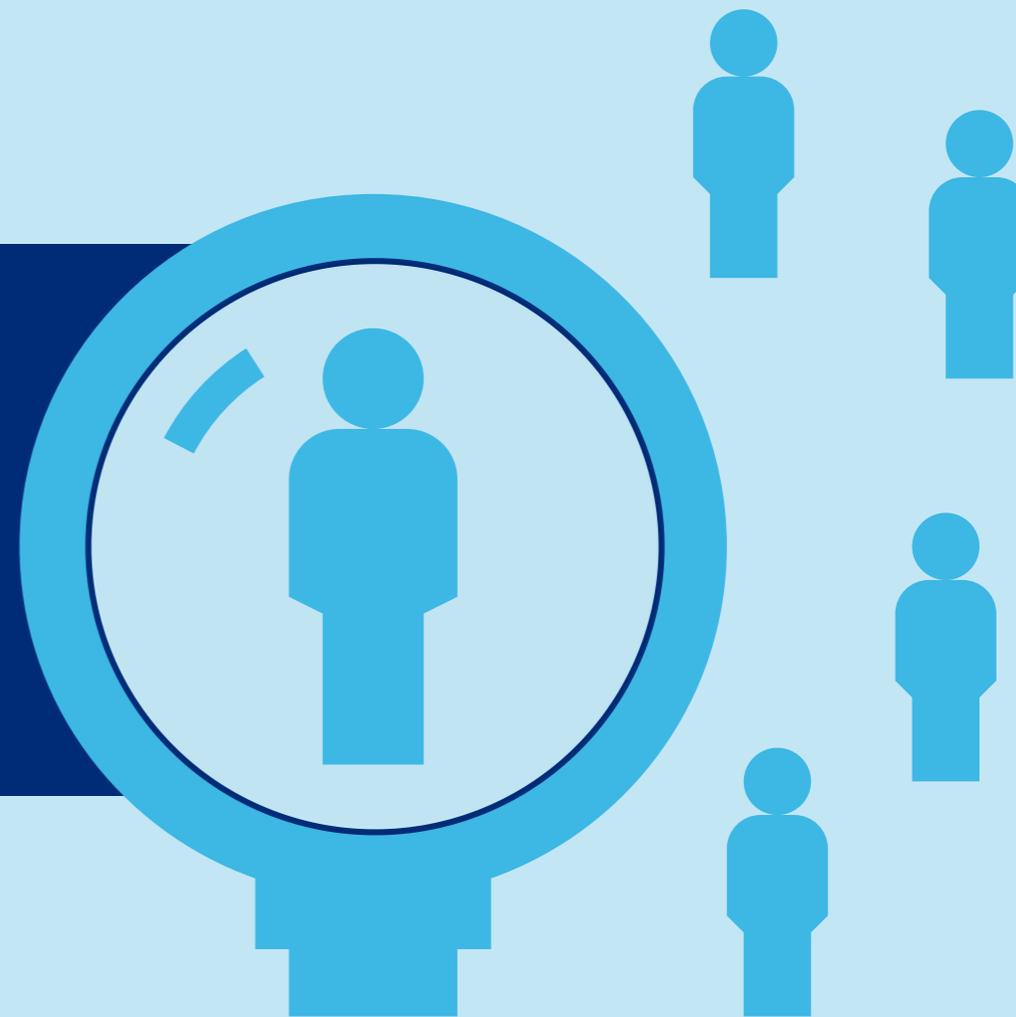


65 empresas PARTICIPANTES

ACCENTURE | ADECOAGRO | AKAPOL | AMERICAN EXPRESS | ANDREANI | BANCO GALICIA | BANCO SUPERVIELLE | BARBIERI | BAYER | BBVA | BGH | BMS | BRINK'S ARGENTINA | CCIRR | CREA | CRESUD | DIA | DROGUERIA DEL SUD | ESTUDIO BECCAR VARELA | EY | FV | GENNEIA | GLOBAL PROCESSING | GO GLOBAL | GRUPO ALBANESI | GRUPO GESTIÓN | GRUPO LA EMILIA | GRUPO MOLINO CHACABUCO | GRUPO MURCHISON | GRUPO OMINT | GRUPO SUESSA | GRUPO TECHINT | IFF | JOHNSON CONTROLS | KYNDRYL | LEDESMA | LISICKI, LITVIN & ASOCIADOS | LOGINTER | MARIVA | MASTELLONE HNOS. | MCCAIN | MERCADO LIBRE | MSU ENERGY | NARANJAX | NATIONAL BROKERS | NATURA&CO | NEORIS | NEUMASUR | NEWSAN | NTT DATA | NULINGA | PCR | PROFERTIL | PWC | QUILMES | RANDSTAD | RIZOBACTER | SCIENZA | SIN PAR | SINTEPLAST | SYNGENTA | TIMBÓ | TOYOTA | UALÁ | ZURICH |



características de La muestra



Sector de actividad



9%
Sector Primario
(Transformación de recursos naturales en productos primarios no elaborados/insumos)



37%
Sector Secundario
(Transformación de materia prima en productos de consumo o en bienes de equipo)



39%
Sector Terciario
(Actividades relacionadas con servicios materiales no productores de bienes)



15%
Sector Cuaternario
(Gestión y distribución de investigación, desarrollo, innovación y/o información)

Tamaño de empresa



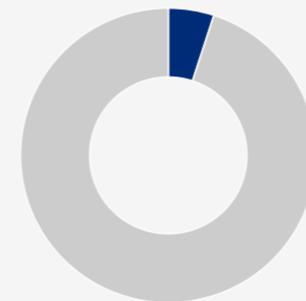
12%
Pequeña y mediana
empresa



43%
Empresa grande
nacional



40%
Empresa grande
multinacional

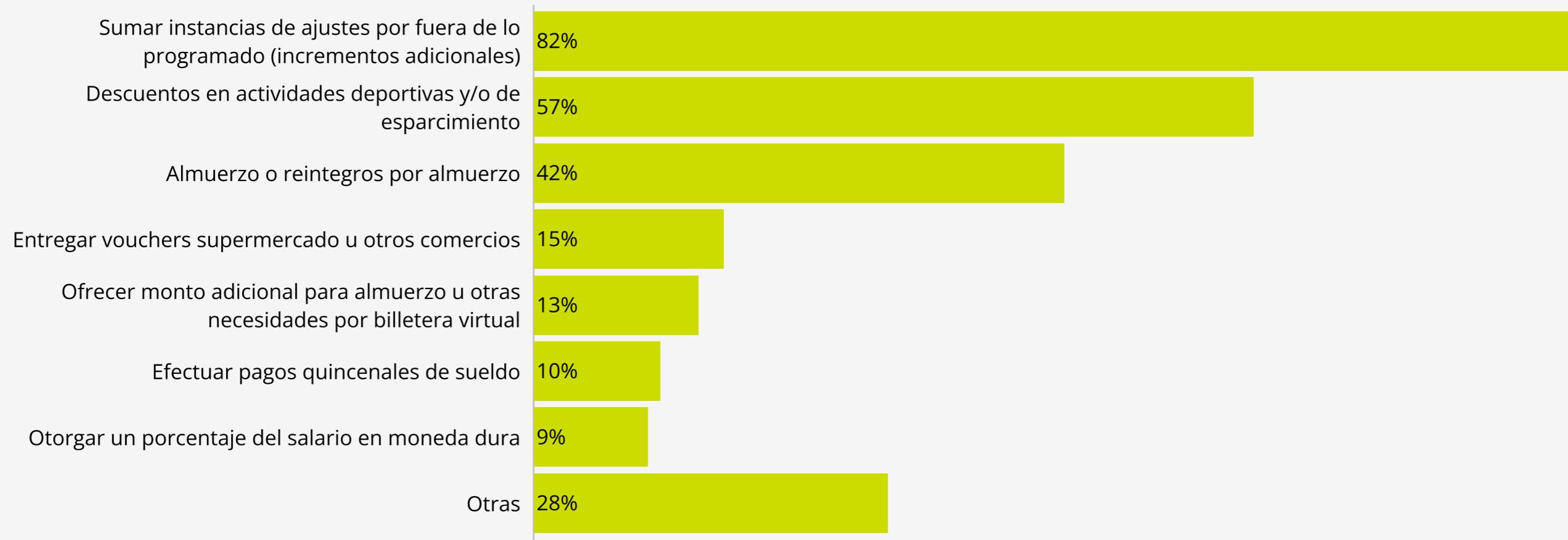


5%
Otra

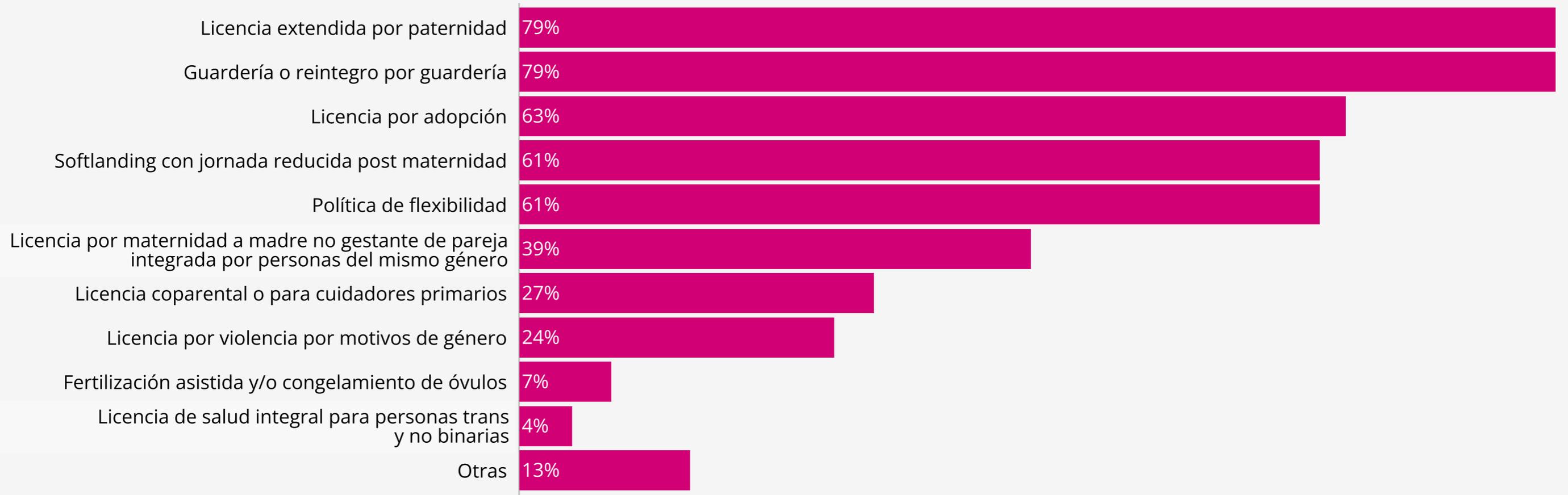
INFORME DE RESULTADOS



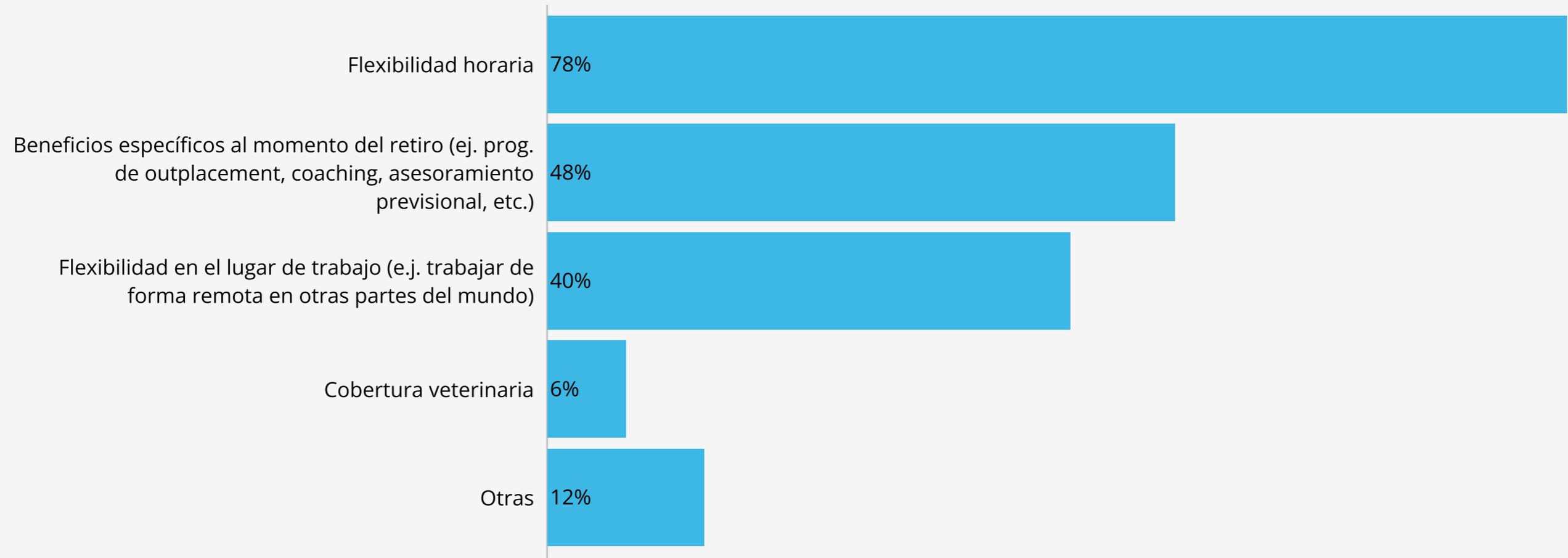
Beneficios que otorgan las empresas como paliativo frente al contexto inflacionario



Beneficios que otorgan las empresas en materia de diversidad e inclusión



Beneficios que otorgan las empresas en el plano generacional



Ficha técnica



Tipo de muestreo

No probabilístico.

Instrumento de recolección de datos

Encuesta online semi-estructurada.

Universo

Empresas con operación en la República Argentina.

Perfil de encuestado/a

Máxima autoridad de las áreas de Capital Humano y/o Compensaciones.

Período de trabajo de campo

28 de febrero a 21 de marzo de 2024.

Equipo impulsor

Red de Compensaciones y Relaciones Laborales de IDEA, liderada por Mariana Santos (Directora de Recursos Humanos Latinoamérica en Bristol Myers Squibb) y coordinada por Agustina Bilbao (Coordinadora de Red de Profesionales e IDEA Joven).

Coordinación general del proyecto y ejecución técnica a cargo del área de Relevamientos de IDEA, liderada por Rosario Dezeo (Subgerente de Redes de Profesionales, Relevamientos y Operaciones)

¡MUCHAS GRACIAS POR TU PARTICIPACIÓN!

IDEA < **RELEVAMIENTOS**

Jimena Camperi

Gerente de Redes de Profesionales, Relevamientos y Operaciones

Rosario Dezeo

Subgerente de Redes de Profesionales, Relevamientos y Operaciones

Elizabeth Censori

Analista en Investigaciones de Relevamientos

Contacto | relevamientos@idea.org.ar

