



Pulso de gestión empresarial

La visión de los/as #1 sobre los ejes temáticos del 60C

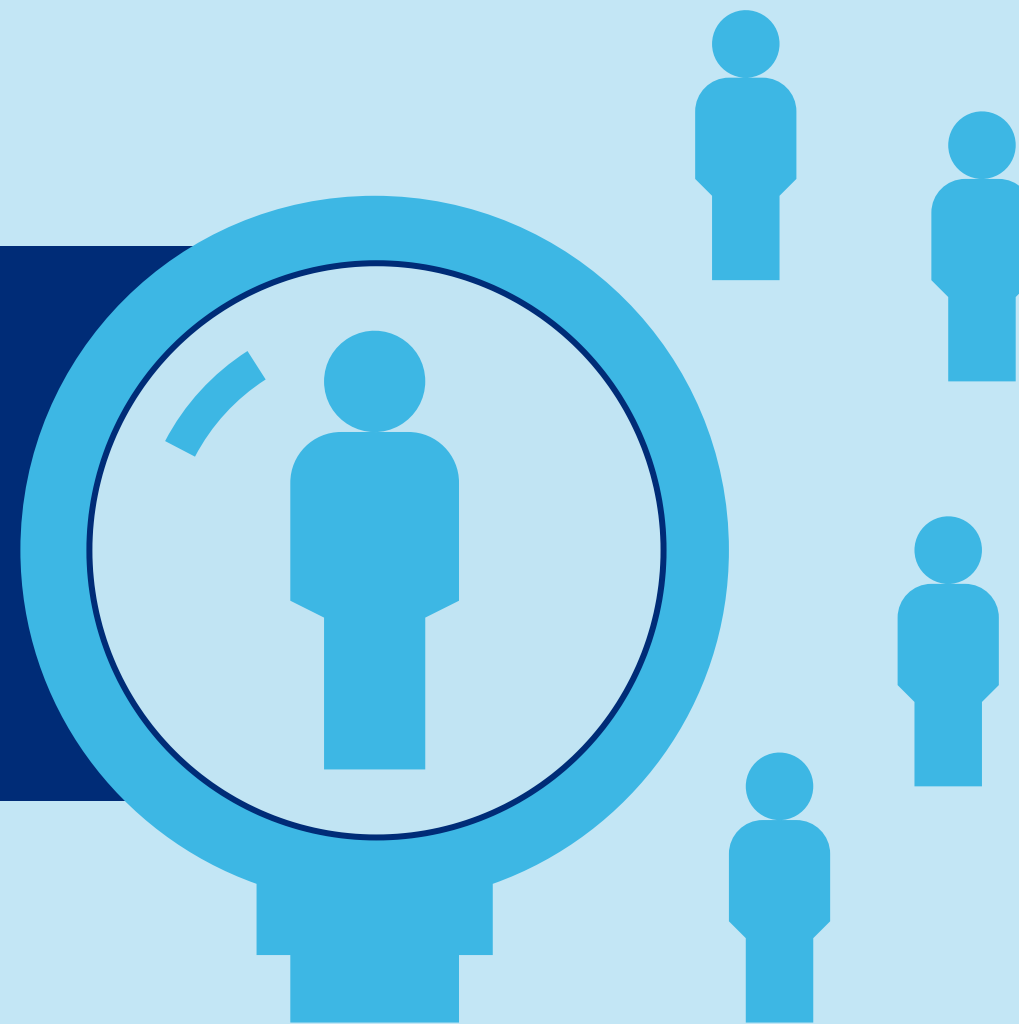
Una iniciativa del 60° Coloquio de IDEA



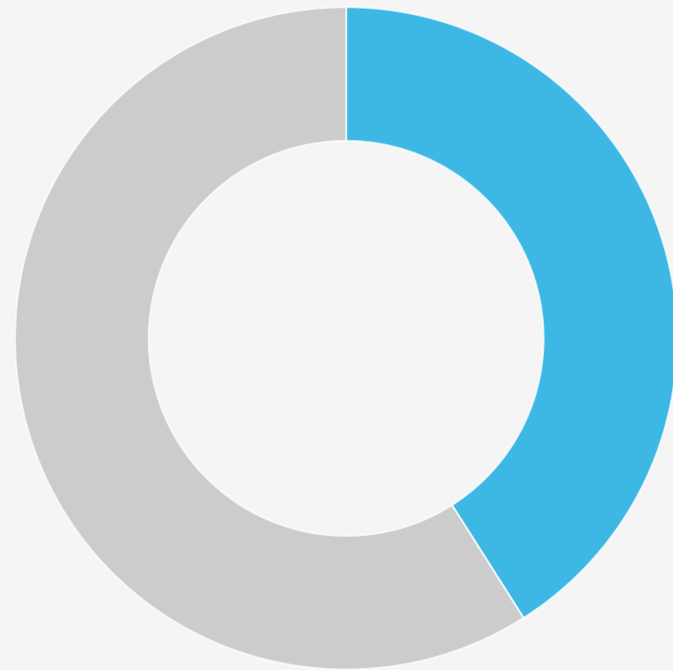
145 #1 de empresas
PARTICIPANTES



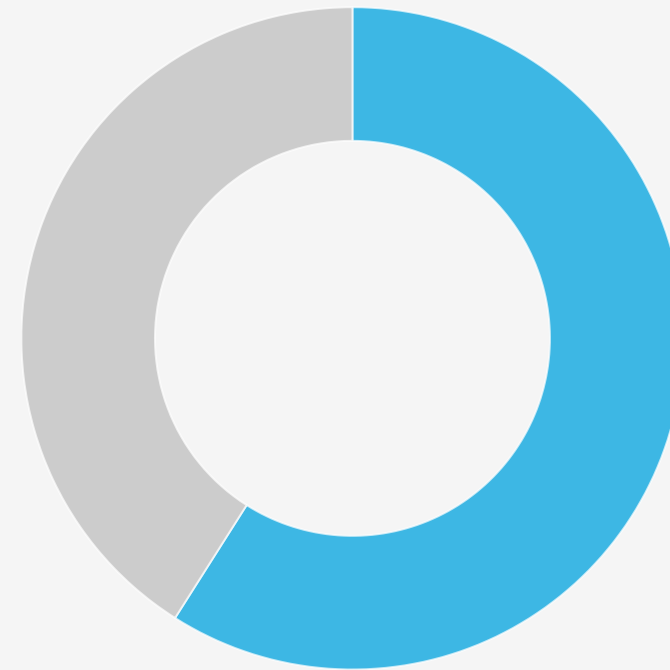
características de la muestra



Tamaño de empresa*



41%
Pequeña y
mediana
empresa



59%
Empresa
grande

* La segmentación por tamaño de empresa se calcula a partir del nivel de facturación según sector de actividad.

Sector de actividad



3%
Agropecuario



28%
Industria y
minería



4%
Construcción



57%
Servicios

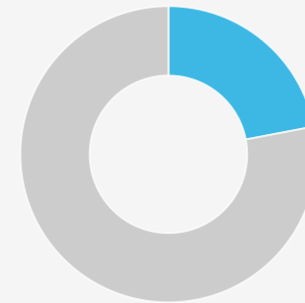


8%
Comercio

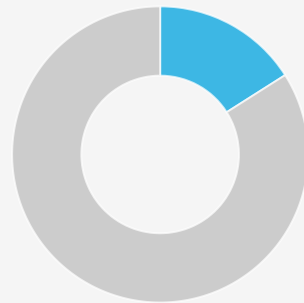
Cantidad de empleados/as



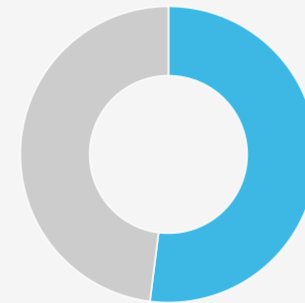
10%
Entre 1 y 9
empleados/as



22%
Entre 10 y 49
empleados/as

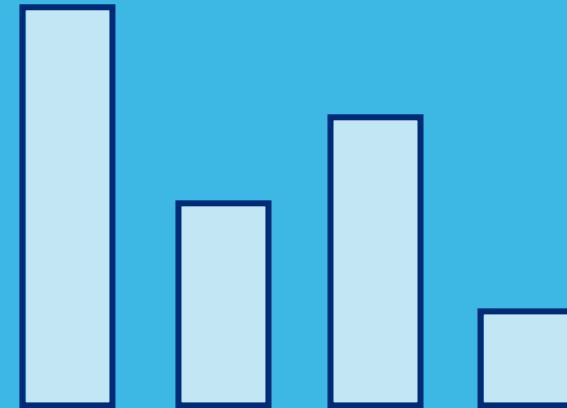


16%
Entre 49 y 200
empleados/as



52%
Más de 200
empleados/as

INFORME DE RESULTADOS



Competitividad de Argentina

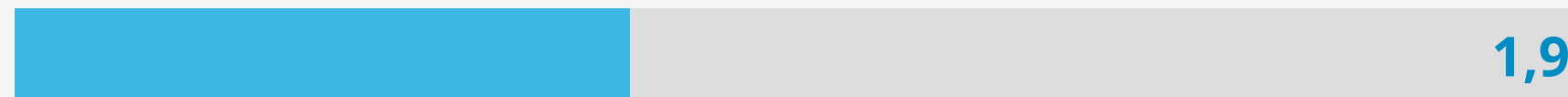
Calificá del 1 al 5 qué tan competitivo considerarás que es nuestro país en cada uno de los aspectos contemplados [Promedio ponderado]



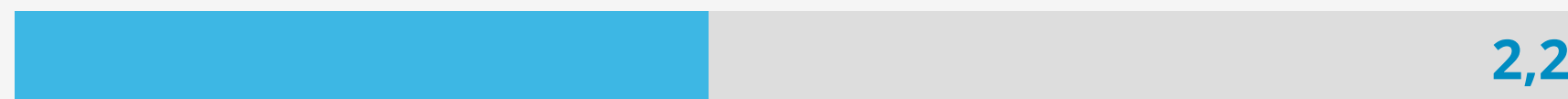
⊖ ← 1 = menos competitiva → 5 = más competitiva → ⊕

Instituciones

(seguridad, reglas de juego, eficiencia del gobierno, entre otros)



Facilidad para emprender



Sistema financiero



Mercado laboral



Capital Humano

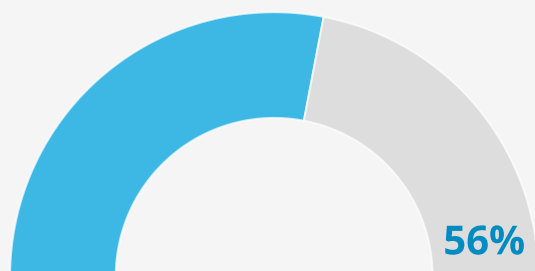


Empleo: contratación

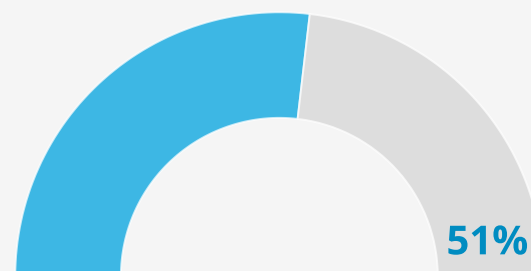
Más allá de la situación macroeconómica, ¿cuáles consideras que son los principales obstáculos para las empresas al momento de contratar? [Opción múltiple]



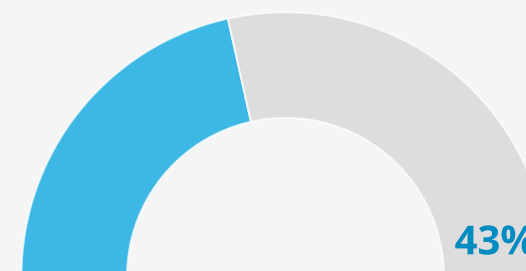
Costo laboral no salarial



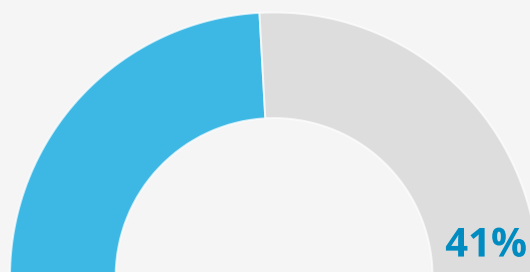
Litigiosidad laboral



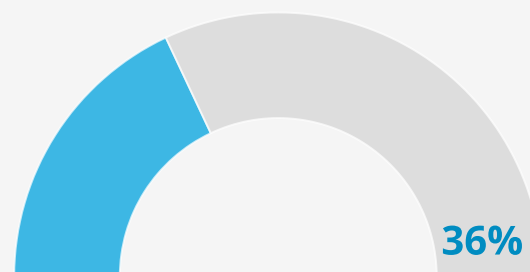
Indemnizaciones excesivas



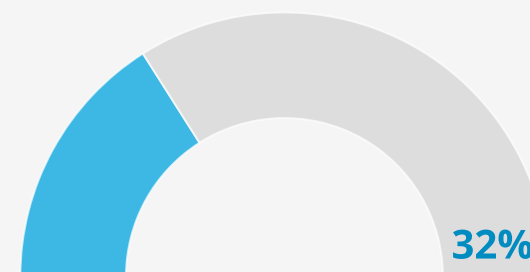
Rigidez normativa



Formación/capacitación deficiente



Relación patronal-sindical conflictiva



Otros obstáculos



Empleo: contratación | Según tamaño de empresa

Ranking de obstáculos que enfrentan las empresas al momento de contratar:
de mayor obstáculo a menor



Empresa grande

- 1 Litigiosidad laboral
- 2 Costo laboral no salarial
- 3 Indemnizaciones excesivas
- 4 Rigidez normativa
- 5 Relación patronal-sindical conflictiva
- 6 Formación/capacitación deficiente

Pyme

- 1 Costo laboral no salarial
- 2 Litigiosidad laboral
- 3 Indemnizaciones excesivas
- 4 Rigidez normativa
- 5 Formación/capacitación deficiente
- 6 Relación patronal-sindical conflictiva

Contratación de poblaciones vulnerables

Ordená del 1 al 5 las barreras que dificultan la contratación de personas en situación de vulnerabilidad *[Ranking]*



1

Competencias técnicas

(educación secundaria completa, habilidades de lectura y comprensión, conocimientos digitales básicos)

2

Desarrollo de habilidades laborales

(puntualidad, comunicación efectiva, trabajo en equipo)

3

Incompatibilidad entre los beneficios sociales y el empleo formal

4

Acceso a recursos básicos

(conexión a internet, teléfonos móviles y/o computadoras, transporte, vestimenta adecuada para el trabajo, etc.)

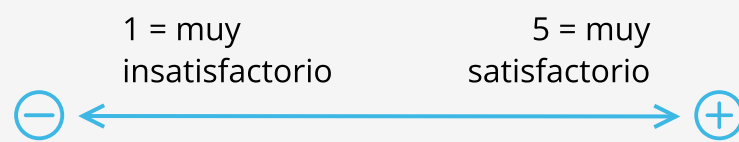
5

Sesgos de contratación

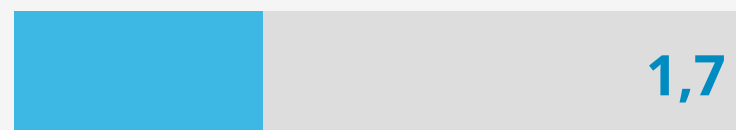
(prejuicios o estereotipos por parte de la empresa hacia personas en situación de vulnerabilidad y viceversa)

Propiedad privada

Evaluá del 1 al 5 las siguientes áreas en relación al impacto que tienen sobre la defensa de la propiedad privada en nuestro país [Promedio ponderado]



Control de la corrupción



Independencia judicial



Estado de derecho

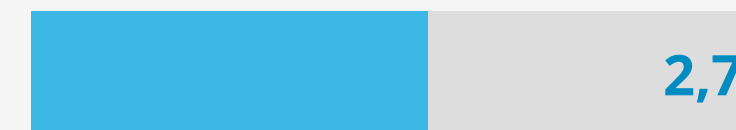
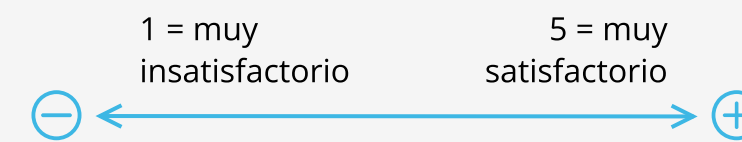


Derechos de propiedad intelectual

incluyendo patentes y derechos de autor



Derechos de propiedad física



Protección contra la expropiación



Registro de la propiedad



Propiedad privada | Según tamaño de empresa

Ranking de desempeño de diversas áreas que impactan sobre la defensa de la propiedad privada:
de menos satisfactorio a más satisfactorio



Empresa grande

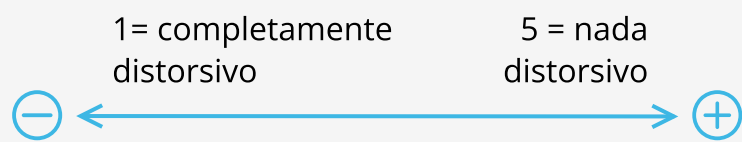
- 1 Control de la corrupción
- 2 Independencia judicial
- 3 Estado de derecho
- 4 Derechos de propiedad intelectual
- 5 Protección contra la expropiación
- 6 Derechos de propiedad física
- 7 Registro de la propiedad

Pyme

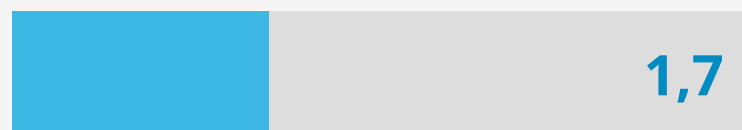
- 1 Control de la corrupción
- 2 Independencia judicial
- 3 Estado de derecho
- 4 Derechos de propiedad intelectual
- 5 Derechos de propiedad física
- 6 Registro de la propiedad
- 7 Protección contra la expropiación

Impuestos

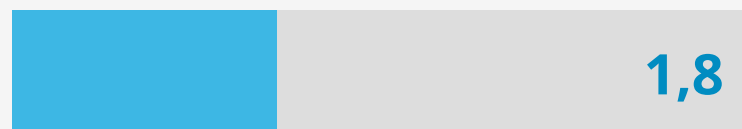
Calificá del 1 al 5 los impuestos de acuerdo al nivel de distorsión que tienen en los precios de la economía [Promedio ponderado]



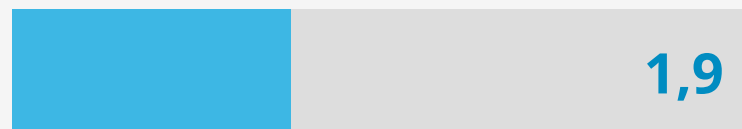
Ingresos brutos



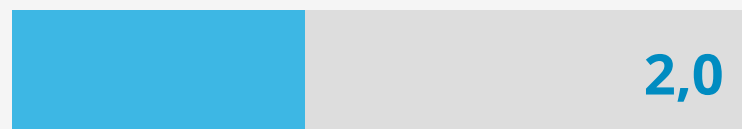
Impuesto PAIS



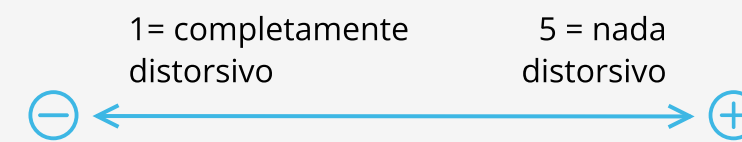
Créditos y débitos



Tasas municipales



Derechos de exportación



Seguridad Social



IVA



Ganancias



Impuestos | Según tamaño de empresa

Ranking impuestos de acuerdo al impacto que tienen en los precios de la economía:
de más distorsivos a menos distorsivos



Empresa grande

1	Ingresos brutos
2	Impuesto PAIS
3	Derechos de exportación
4	Créditos y débitos
5	Tasas municipales
6	Seguridad social
7	IVA
8	Ganancias

Empresa grande

1	Ingresos brutos
2	Impuesto PAIS
3	Créditos y débitos
4	Tasas municipales
5	Derechos de exportación
6	Seguridad social
7	IVA
8	Ganancias

Ficha técnica



Tipo de muestreo

No probabilístico.

Instrumento de recolección de datos

Encuesta online semi-estructurada.

Universo

Empresas con operación en la República Argentina.

Perfil de encuestado/a

Máxima autoridad de las áreas de Capital Humano de las empresas.

Período de trabajo de campo

1 a 22 de julio de 2024.

Equipo impulsor

60° Coloquio de IDEA.

Coordinación general del proyecto y ejecución técnica a cargo del área de Relevamientos de IDEA, liderada por Rosario Dezeo

(Subgerente de Redes de Profesionales, Relevamientos y Operaciones)

¡MUCHAS GRACIAS POR TU PARTICIPACIÓN!

IDEA < **RELEVAMIENTOS**

Jimena Camperi

Gerente de Redes de Profesionales, Relevamientos y Operaciones

Rosario Dezeo

Subgerente de Redes de Profesionales, Relevamientos y Operaciones

Elizabeth Censori

Analista en Investigaciones de Relevamientos

Contacto | relevamientos@idea.org.ar

