

En el coloquio IDEA 2024, varios expertos discutieron sobre la problemática laboral en Argentina y propusieron soluciones para mejorar la situación del empleo privado formal. Los participantes incluyeron a Agustín Bellido, Santiago Nicholson, Santiago Bulat, Julio Cordero, Eduardo Lopardo, Martina Rua, Juan Pablo Estevez e Ivana Thornton.

**\*\*Agustín Bellido\*\*** inició la charla destacando que desde 2012 no se ha creado empleo privado neto en Argentina. Señaló tres ejes fundamentales para abordar esta problemática: la modificación del marco laboral legal, la reducción del costo laboral no salarial y el fomento de la empleabilidad.

**\*\*Santiago Bulat\*\*** profundizó en el diagnóstico, mostrando cómo la productividad en Argentina ha caído un 13% en los últimos 13 años, mientras que en el resto del mundo ha crecido. Destacó que solo 1 de cada 5 personas en edad de trabajar tiene un empleo privado formal y que el empleo público y el independiente han crecido significativamente. Bulat también mencionó la alta carga sobre el empleo formal y la problemática de los juicios laborales, que generan costos excesivos para las empresas.

**\*\*Santiago Nicholson\*\*** propuso varias reformas normativas, incluyendo la clarificación de la actualización de los créditos en los juicios laborales, la sanción a entidades sindicales que promuevan bloqueos y la modificación de la ley de jornada laboral para permitir un sistema de promedio de horas.

**\*\*Julio Cordero\*\***, Secretario de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, destacó la importancia de la reciente reforma laboral y su impacto positivo en la generación de empleo formal. Señaló que la reforma busca dar seguridad jurídica y fomentar el empleo, y mencionó la necesidad de trabajar sobre los costos laborales no salariales.

**\*\*Eduardo Lopardo\*\*** y **\*\*Juan Pablo Estevez\*\*** discutieron sobre la importancia de la empleabilidad y la necesidad de incorporar nuevas tecnologías para mejorar la productividad. Lopardo destacó la urgencia de crear empleo privado formal y la necesidad de seguir mejorando el marco regulatorio. Estevez enfatizó la importancia de una cultura de innovación en las empresas, centrada en el cliente, la toma rápida de decisiones y la participación de todos los empleados en el proceso de innovación.

**\*\*Martina Rua\*\*** habló sobre la aceleración de la disrupción tecnológica y la necesidad de nuevas habilidades para el futuro del trabajo. Destacó la importancia de gestionar la fatiga del cambio y la necesidad de un reentrenamiento permanente. Rua también mencionó la complejidad creciente del mundo laboral y la importancia de la exploración y la innovación en las empresas.

**\*\*Ivana Thornton\*\*** subrayó la necesidad de cambiar la forma de organizar el trabajo y desarrollar una fuerte cultura de empleabilidad. Mencionó la importancia de contratar personas con las habilidades necesarias, implementar estrategias de reskilling y reconocer a aquellos que desarrollan nuevas habilidades.

En resumen, los expertos coincidieron en la necesidad de reformas normativas, la reducción de costos laborales no salariales y el fomento de la empleabilidad a través de la innovación y el reentrenamiento. Destacaron la urgencia de actuar para mejorar la situación del empleo privado formal en Argentina y aprovechar las oportunidades que ofrece la tecnología.