



2 ° E D I C I Ó N
2024

EDN Idea < PFE

Programa de
Formación Ejecutiva

**Convirtiéndose en
líder**





Convertirse en Líder implica transitar un proceso complejo, de continuos aprendizajes y de autodesarrollo. Quien ha sido promovido, deja de ser un miembro más del equipo, para asumir un rol de liderazgo. Cambian a partir de este momento su posicionamiento, su nivel de responsabilidad, el punto de vista y, de alguna u otra manera, la relación con los otros miembros del equipo.

Este programa se propone trabajar en la construcción del rol del líder, sensibilizando a los participantes sobre la importancia de construir una visión compartida y promoviendo la reflexión sobre los alcances, potencialidades y limitaciones del rol. Se trabajará en un ámbito de discusión y debate propicio para la construcción de criterios que permitan reflexionar sobre las cuestiones planteadas.

Perfil del participante



Ejecutivos recién promovidos o próximos a asumir roles de conducción de personas que deseen desarrollar competencias para el liderazgo.

Objetivos



Que al finalizar el programa los participantes estén en mejores condiciones de:

- Reflexionar sobre los principales desafíos en el desempeño del rol, analizando alcances, potencialidades y limitaciones.
- Adquirir herramientas de gestión y conocer mejores prácticas en el ejercicio del liderazgo.
- Definir posibles líneas de acción orientadas a un desempeño exitoso en términos del clima de trabajo logrado y los resultados obtenidos (creatividad, flexibilidad, innovación).

Metodología



La propuesta es trabajar los principales conceptos e ideas fuerza, ilustrando con ejemplos y facilitando la experiencia a través de análisis de casos, role playing y ejercicios tanto individuales como grupales. En todos los casos, los recursos serán utilizados como disparadores y/o integradores de los contenidos abordados.

Los materiales necesarios para las clases y los enlaces de Zoom estarán disponibles en el campus de la Escuela de Negocios de IDEA.

Estructura pedagógica del programa



1. Inducción al rol del líder

- La transición a una nueva posición.
- El estilo personal en la construcción del rol.
- Dialogar con la nueva realidad.
- Responsabilidades frente a la tarea y frente a las personas.

2. El liderazgo en acción

- ¿Qué implica ser un líder?
- ¿Cómo se ejerce el liderazgo de un equipo de trabajo?
- Liderazgo Situacional.

3. Gestión de un equipo competente

- Gestión de competencias claves.
- Saber, la gestión de conocimientos.
- Poder, la gestión de las habilidades prácticas.
- Querer, la gestión de la actitud.

◀ 4. Habilidades de un líder

- Gestión por objetivos.
- Criterio SMART.
- Comunicación efectiva. Qué digo, cómo lo digo.
- Practicar la escucha empática.
- Implementar acciones orientadas a generar y sostener la motivación.
- Gestionar conflictos interpersonales.
- Brindar feedback.
- Proceso de coaching.

◀ Facilitadora



María Eugenia Jolivet

Licenciada en Psicología (Universidad de Buenos Aires). Tiene experiencia en Desarrollo de Recursos Humanos habiéndose desempeñado como Coordinadora de Capacitación, Selección y Desarrollo en Daimler Chrysler Argentina y en programas de Selección, Capacitación y outplacement en Proyectos del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Como consultora ha trabajado con empresas grandes, pequeñas y medianas de capitales nacionales y con filiales de compañías multinacionales. Ha desarrollado expertise profesional en temas tales como Capacitación, Coaching, Selección por competencias, Gestión del Desempeño, Gestión del Potencial. Ha liderado el diseño y el dictado de programas de Capacitación para Mandos Medios, Supervisores, Gerentes y Directores en empresas industriales y de servicios. Es profesora de la Escuela de Negocios IDEA en Programas Abiertos y programas a medida para empresas.

Información general

**Admisiones:**

Para la inscripción al Programa no se requiere certificación universitaria.

Formas de pago:

- Cheque al día a nombre de IDEA, no a la orden
- Transferencia bancaria
- Tarjetas: American Express, MasterCard, Visa y Visa Electrón

Importante:

- Las vacantes son limitadas. Su inscripción implica un compromiso de asistencia al programa.
- Cancelación de inscripciones hasta 48 hs. antes del inicio de la actividad, acreditándose el importe a futuras actividades, por el lapso del año calendario.
- Para recibir el certificado de asistencia al curso se deberá cumplir con al menos 70% de la cursada.
- La realización del programa queda sujeta a la confirmación de un cupo mínimo de participantes.
- IDEA se reserva el derecho de cancelar o postergar sus actividades hasta 48 hs. antes de su inicio.
- IDEA se reserva el derecho de modificar los módulos, sus contenidos y los facilitadores y/o invitados, garantizando la calidad de los mismos.
- Este programa está habilitado para presentar en el Programa de Crédito Fiscal de SEPYME.



Consultas e Informes:

escuela.de.negocios@idea.org.ar
+5411 4130 0084

